

# 株式会社イード

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日

### 2. 当社の課題

課題 1： 正社員に占める女性の割合が低い

課題 2： 管理職に占める女性の割合が低く、女性管理職が少ない

### 3. 目標

- ・ 新卒採用において、毎年女性を 1 名以上採用する
- ・ 女性管理職（担当部長以上）を現在の 4 人から 5 人以上に増やす

### 4. 取組内容と実施時期

取組 1： 新卒採用の応募者に対し、女性管理職のロールモデルとなる人材を紹介する

- 令和 4 年 7 月～ 準備：候補者の検討、紹介記事掲載用インタビュー
- 令和 4 年 10 月～ 実施：説明会への登壇、紹介記事の公開

取組 2： 女性管理職の候補となる人材を育成・登用する

- 令和 4 年 4 月～ 準備：候補者およびポジションの検討  
研修内容の検討
- 令和 4 年 7 月～ 実施：多様な職務経験を付与するための配置拡大  
リーダー職、次長職への登用  
管理職候補者への育成研修の実施