

株式会社イード行動計画（第3期）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 「令和2年3月16日～令和5年3月15日まで」の3年間

2. 内容

<目標1>

- ・育児と仕事の両立をしやすい環境を整えるため、管理職の研修を行なう。

<対策>

- 令和 2年 3月～ ・研修内容の検討
- 令和 2年 4月～ ・研修の実施

<目標2>

- ・育児と仕事の両立をしやすい環境を整えるため、従業員に情報提供を行なう。

<対策>

- 令和 2年 3月～ ・育児休業復帰者に両立のための研修の機会を設ける
- 令和 2年 4月～ ・未就学児を養育する従業員の懇親会等を開催し、従業員同士のコミュニケーションの場を作る
- 令和 3年 1月～ ・両立支援のために従業員が必要としている制度や情報についてアンケート調査を実施
- 令和 3年 2月～ ・アンケート結果を元に、制度を周知するための資料を改定